

PASAŻ FINANSOWY

Konta | Kredyty mieszkaniowe | Kredyty gotówkowe | Kredyty samochodowe | Pożyczki | Karty kredytowe | Lokaty
Fundusze inwestycyjne | Ubezpieczenia | Dla firm

Rozmiar tekstu: A A A

Zatrzymać w pracy

1 godz. 25 minut temu

Prawie połowa (49 proc.) zatrudnionych pracowników, którzy wzięli udział w globalnym badaniu firmy Deloitte, szuka lub zamierza szukać nowej pracy.



Całkowity koszt zastąpienia każdego utraconego pracownika, to nawet trzykrotność jego rocznej pensji /© Bauer

- Jednym z podstawowych błędów, które popełniają pracodawcy, jest przeświadczenie, że ich [pracownicy](#) w związku z kryzysem nie znajdą innej pracy. Takie firmy mogą utonąć w powodzi wypowiedzeń i grozi im porażka na rynku talentów w miarę poprawy sytuacji gospodarczej - zauważa Krzysztof Kwiecień, dyrektor HR w polskim oddziale Deloitte. Tymczasem szacuje się, że całkowity koszt zastąpienia każdego utraconego pracownika wynosi dwu - lub trzykrotność jego rocznego wynagrodzenia.

Jednocześnie pracodawcy powinni mieć na uwadze, że kadra zarządzająca często ma błędne przekonanie dotyczące potrzeb szeregowych pracowników. Dla osób poniżej 30 roku życia **najważniejszym motywatorem** w pracy nie jest elastyczny czas pracy, ale dodatkowe wynagrodzenie i inne gratyfikacje finansowe (premie, bonusy) oraz doradztwo w karierze. - Gratyfikacja finansowa to ważna część każdej strategii w zakresie zatrzymania personelu, ale motywatory pozapłacowe są decydujące dla pracowników, umożliwiając one firmom wyróżnienie się na rynku talentów - dodaje Kwiecień.

Przedstawiciele pokolenia Y, które aktualnie wchodzi na rynek pracy, zostali wychowani w zupełnie innych warunkach. Charakteryzują się inną mentalnością, kierują się innymi priorytetami i wartościami w życiu codziennym. Co za tym idzie? Mają inne podejście do pracy. Popkultura i kult sukcesu młodych osób, dodatkowo wzmocnione przez przekaz medialny twórców Google, Facebooka, czy polskiej NK, [zmieniają](#) postrzeganie rynku pracy. Według pokolenia Y, osiągnięcie sukcesu jest niezwykle łatwe. - Tymczasem rzeczywistość wygląda zupełnie inaczej - mówi Sergiej Krasulenko, ekspert firmy Growth Business Management:

Istnieją jednak pozytywne przykłady firm, które w odpowiedzi na panujące uwarunkowania ekonomiczne wprowadziły skuteczne rozwiązania w zakresie zarządzania pracownikami nakierowane na ich skuteczne pozyskiwanie i retencję. Z badania Deloitte wynika, że połowa liderów rynku uruchomiła programy na rzecz budowy kompetencji przywódczych oraz doskonalenia kadry kierowniczej, a 41 proc. liderów rynku zaimplementowało nowe programy wyłaniania potencjalnych utalentowanych pracowników o najwyższych kwalifikacjach.

WIĘCEJ NA TEN TEMAT

Zarabiać jak... blondynka

Posiadaczki jasnych włosów zarabiają więcej od brunetek i rudych - wynika z brytyjskich

Jako przykład strategii zatrzymania w firmie pracowników o dużym potencjale innowacyjności eksperci Deloitte wymieniają :

- identyfikację kluczowych pracowników, którzy są skutecznymi orędownikami innowacji,

Szukaj:
 Szukaj walorów Szukaj w serwisie

Kalkulator wynagrodzeń

Kalkulator przeliczający wynagrodzenie brutto na netto i netto na brutto.

Praca wykonywana w miejscu zamieszkania:

Praca wykonywana poza miejscem zamieszkania:

Podaj kwotę: brutto

Ukształtuj swoją przestrzeń



Lampa Kafti Alien

Abażur z prawdziwą osobowością. Dostępny w czterech kolorach. Cena: 299 zł



Pulpo Key Farm

Kolorowy i wesoły wieszak na klucze niemieckiej firmy Pulpo. Cena: 118 zł



Krzesła Louis Ghost

Zestaw krzesel zaprojektowanych przez Philippe Starck'a dla firmy Kartell. W zestawie 4 sztuki. Cena: 3504 zł

Praca za granicą

- Informacje
- Praca w Wielkiej Brytanii
- Praca w Niemczech
- Praca w Szwecji
- Praca w Irlandii
- Praca w Hiszpanii
- Praca w Grecji

[więcej państw »](#)

Więcej informacji

Powiązane informacje

- Służbowe wyjazdy zleceniobiorcy
- Zarabiać jak... blondynka
- Szkoły i przedszkola szukają nauczycieli
- Zarobki w Trójmieście
- Negatywna niespodzianka w płacach
- Rząd podtrzymuje pomysł podwyżki dla nauczycieli
- Etat za pracę i seks

badań. [więcej »](#)

[Etat za pracę i seks](#)

[Ile zarobisz w pierwszej pracy?](#)

- programy szkoleniowe dotyczące innowacji adresowane do zidentyfikowanych pracowników,

- proaktywną rekrutację liderów, którzy będą promować działania innowacyjne.

- Uważamy, że kadra zarządzająca powinna odpowiedzieć sobie na wiele pytań, aby móc dostosować swoje plany w zakresie zarządzania pracownikami na przyszły rok oraz na następną dekadę. Do najważniejszych z nich należą: wykorzystywanie stałego procesu globalizacji rynku pracy, oraz technologie i procedury mające ewoluować i dopasowywać się do [długoterminowych](#) celów biznesowych utalentowanych pracowników. Należy także zapytać siebie o swoją markę, jako pracodawcy, o programy rozwoju zawodowego i o to, czy znane są rzeczywiste potrzeby pracowników, a także, czy strategie zostały dostosowane do różnic pokoleniowych i geograficznych charakteryzujących pracowników? Taka refleksja pomoże w odpowiedzi na pytanie, czy w miarę poprawy sytuacji gospodarczej nasza firma będzie ofiarą czy beneficjentem wpływu CV na rynek pracy - podsumowuje Kwiecień.

Katarzyna Jędrzejewska, Brief



Oceń artykuł:

[zobacz ranking »](#)



100%



0%

Ocen: 2

[Podziel się linkiem!](#)



[więcej »](#)

ZOBACZ RÓWNIEŻ



[Szkoły i przedszkola szukają nauczycieli](#)

Z początkiem września tygodniowy czas pracy nauczycieli zwiększy się o godzinę. »



[Zarobki w Trójmieście](#)

Mediana wynagrodzeń całkowitych w Trójmieście wyniosła w 2009 roku 3900 PLN. »

WASZE KOMENTARZE (4)



[dodaj komentarz](#)

TO PRAWDA ...

Pracodawcy jeszcze nie wiedzą,co mogą stracić.W Zakładach Chemicznych Police chcą obciąć zarobki ...

(2010-08-20 07:07)

~Adam

[bla](#)

bla bla bla

(2010-08-20 06:30)

~bla

[wszystkie wątki](#)



[dodaj komentarz](#)

NAJCIĘKAWSZE TEMATY NA FORUM

- [Ile w twoim mieście można zarobić?](#)
- [Czy pracodawca może podsłuchiwać pracownika?](#)
- [Ile tracimy na fałszywych bezrobotnych?](#)
- [Czy praca w wojsku może być sposobem na życie?](#)

NAJCZĘŚCIEJ KOMENTOWANE ARTYKUŁY

- [UOKiK: Brutalny chwyt telewizji cyfrowej!](#)
komentarzy: 100
- [Wstrzymać podwyżki płac!](#) komentarzy: 75
- [Drastyczna podwyżka zboża! Zostaną nam ochłapy](#) komentarzy: 29
- [Poczta Polska strzela ... do nas?](#)
komentarzy: 27
- [Litwa zwraca się ku Rosji?](#) komentarzy: 27

NAJLEPIEJ OCENIANE ARTYKUŁY

- [UOKiK: Brutalny chwyt telewizji cyfrowej!](#)
+98% / -2% Ocen: 233
- [Gilowska: "Rząd nie ukrywa, że zaplanował serie podwyżek"](#) +97% / -3% Ocen: 145
- [Dom składowy, który budzi wątpliwość](#)
+95% / -5% Ocen: 303
- [Polska: Gigantyczny przekręt na miesiąc](#)
+93% / -7% Ocen: 301
- [61 zł za... datę śmierci](#) +93% / -7% Ocen: 54



Napisz do serwisu



Biznes w komórce



Biuletyny



Kanały RSS

Polecamy: [Wiadomości](#) | [Motoryzacja](#) | [Pogoda](#) | [Program TV](#) | [Horoskop](#) | [Sport](#) | [Wyniki lotto](#) | [Polska](#)

Pozostałe: [Praca Warszawa](#) | [Księgarnia internetowa](#) | [Poczta](#) | [Program telewizyjny](#) | [Książki](#) | [Słownik](#) | [Mapa](#) | [Podręczniki](#)