

Twoja Kariera

Pracodawcy

Praca i praktyki

Publikacje

Twój Profil

Zadbaj o swój rozwój

Co słycać w branży

Wybierz swoją karierę

Jak aplikować

Już w pracy

Kalendarium

Konkurs



JUŻ W PRACY

16.08.2010

## Zatrzymać w pracy

**Prawie połowa (49 proc.) zatrudnionych pracowników, którzy wzięli udział w globalnym badaniu firmy Deloitte, szuka lub zamierza szukać nowej pracy.**

- Jednym z podstawowych błędów, które popełniają pracodawcy, jest przeświadczenie, że ich pracownicy w związku z kryzysem nie znajdują innej pracy. Takie firmy mogą utonąć w powodzi wypowiedzeń i grozi im porażka na rynku talentów w miarę poprawy sytuacji gospodarczej – zauważa Krzysztof Kwiecień, dyrektor HR w polskim oddziale Deloitte. Tymczasem szacuje się, że całkowity koszt zastąpienia każdego utraconego pracownika wynosi dwu - lub trzykrotność jego rocznego wynagrodzenia.

Jednocześnie pracodawcy powinni mieć na uwadze, że kadra zarządzająca często ma błędne przekonanie dotyczące potrzeb szeregowych pracowników. Dla osób poniżej 30 roku życia najważniejszym motywatorem w pracy nie jest elastyczny czas pracy, ale dodatkowe wynagrodzenie i inne gratyfikacje finansowe (premie, bonusy) oraz doradztwo w karierze. - Gratyfikacja finansowa to ważna część każdej strategii w zakresie zatrzymania personelu, ale motywatory pozapłacowe są decydujące dla pracowników, umożliwiają one firmom wyróżnienie się na rynku talentów - dodaje Kwiecień.

- Przedstawiciele pokolenia Y, aktualnie wchodzącego na rynek pracy, zostali wychowani w zupełnie innych warunkach. Charakteryzują się inną mentalnością, kierują innymi priorytetami i wartościami w życiu codziennym, a co za tym idzie – mają inne podejście do pracy. Popkultura i kult sukcesu młodych osób, dodatkowo wzmocnione przez przekaz medialny twórców Google, Facebooka, czy polskiej NK.pl, zmieniają postrzeganie rynku pracy. Według pokolenia Y, osiągnięcie sukcesu jest niezwykle łatwe. Tymczasem rzeczywistość wygląda zupełnie inaczej - mówi Siergiej Krasulenko, ekspert firmy Growth Business Management.

Istnieją jednak pozytywne przykłady firm, które w odpowiedzi na panujące uwarunkowania ekonomiczne wprowadziły skuteczne rozwiązania w zakresie zarządzania pracownikami nakierowane na ich skuteczne pozyskiwanie i retencję. Z badania Deloitte wynika, że połowa liderów rynku uruchomiła programy na rzecz budowy kompetencji przywódczych oraz doskonalenia kadry kierowniczej, a 41 proc. liderów rynku zaimplementowało nowe programy wyłaniania potencjalnych utalentowanych pracowników o najwyższych kwalifikacjach.

Jako przykład strategii zatrzymania w firmie pracowników o dużym potencjale innowacyjności eksperci Deloitte wymieniają :

- identyfikację kluczowych pracowników, którzy są skutecznymi orędownikami innowacji,
- programy szkoleniowe dotyczące innowacji adresowane do zidentyfikowanych pracowników,
- proaktywną rekrutację liderów, którzy będą promować działania innowacyjne.

- Uważamy, że kadra zarządzająca powinna odpowiedzieć sobie na wiele pytań, aby móc dostosować swoje plany w zakresie zarządzania pracownikami na przyszły rok oraz na następną dekadę. Do najważniejszych z nich należą „ Jak wykorzystywany jest stały proces globalizacji rynku pracy?” i „Czy technologie i procedury w zakresie utalentowanych pracowników zostały opracowane w taki sposób, aby ewoluowały i dopasowywały się do długoterminowych celów biznesowych?” Należy także zapytać siebie o swoją markę jako

PODZIEL SIĘ

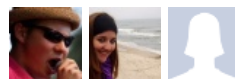


Kariera

KARIERA.COM.PL

Lubię to!

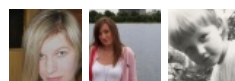
Następująca liczba znajomych lubi stronę KARIERA.COM.PL: 803.



Michał

Małgorzata

Ewa



Joanna

Kamila

Annielka

KARIERA.COM.PL na Facebooku

### Najpopularniejsze artykuły:

#### Dzień w pracy

Latem różne dziwne rzeczy przychodzą do głowy w biurze.

#### Szczęśliwi pracują lepiej

Szczęśliwy pracownik jest dużo bardziej wydajny – twierdzą brytyjscy naukowcy, na których powołuje się "The Guardian".

#### Zatrzymać w pracy

Prawie połowa (49 proc.) zatrudnionych pracowników, którzy wzięli udział w globalnym badaniu firmy Deloitte, szuka lub zamierza szukać nowej pracy.

#### 7 zasad kariery w IT, które warto złamać

Część z tych zasad jest niepisana, ale wszyscy je znają i akceptują jako klucz do sukcesu w IT.

#### "Nudzę się w pracy" - zmień pracę

Do cyberlenistwa w pracy przyznaje się 93 proc. Polaków. I tylko co czwarty z nich uważa to za niewłaściwe.

#### Pierwsza umowa o dzieło - co trzeba wiedzieć

Pierwsza praca, umowa, sprawy podatkowe. Z reguły tego rodzaju sytuacje przeżywają ludzie młodzi, nie posiadający bogatego doświadczenia życiowego.

#### Pierwsza umowa zlecenie - co trzeba wiedzieć

Druga część porad na temat pierwszej pracy.

#### Pierwsza praca - PIT-3, PIT-11, PIT-12, PIT-37

Pierwszy kontakt z Urzędem

Szukaj

Szukaj



Zamów Newsletter

Twój adres e-mail

Wyślij

#### Oferty pracy

- **POMOCE KUCHENNE**  
PL, maz., ŁOMIANKI
- **STUDENT DO PROMOCJI I ROZDAWANIA ULOTEK**  
PL, pom., GDYNIA
- **STUDENT DO PROMOCJI I ROZDAWANIA ULOTEK**  
PL, pom., GDYNIA

[Praca - GazetaPraca.pl](#)

Sonda

**Jakie czynniki decydują o przyjęciu przez Ciebie oferty pracy?**

wynagrodzenie

prestż firmy

szkolenia i jasno określona ścieżka kariery

lokalizacja i wygląd biura

kultura organizacyjna

The poll is closed.

Universum Top 100

Biznes

1. TVN S.A.
2. Ernst & Young
3. PricewaterhouseCoopers
4. L'Oréal Polska
5. Google Poland
6. Deloitte
7. Procter & Gamble
8. KPMG
9. Nestlé Polska
10. Mars Polska
11. Polskie Linie Lotnicze LOT
12. Unilever
13. Grupa Żywiec
14. PKO Bank Polski
15. Coca-Cola (HBC Polska, Poland Services)
16. Microsoft
17. Danone
18. McKinsey & Company Poland
19. Alior Bank
20. Kompania Piwowarska

pracodawcy, o programy rozwoju zawodowego i o to, czy znane są rzeczywiste potrzeby pracowników, a także, czy strategie zostały dostosowane do różnic pokoleniowych i geograficznych, charakteryzujących pracowników? Taka refleksja pomoże w odpowiedzi na pytanie, czy w miarę poprawy sytuacji gospodarczej nasza firma będzie ofiarą czy beneficjentem wpływu CV na rynek pracy – podsumowuje Kwiecień.

Autor: *Katarzyna Jędrzejewska, Brief*

Podoba mi się (0 osób lubi ten artykuł)

#### JUŻ W PRACY

### Zatrzymać w pracy

Prawie połowa (49 proc.) zatrudnionych pracowników, którzy wzięli udział w globalnym badaniu firmy Deloitte, szuka lub zamierza szukać nowej pracy.



#### JUŻ W PRACY

### Szczęśliwi pracują lepiej

Szczęśliwy pracownik jest dużo bardziej wydajny – twierdzą brytyjscy naukowcy, na których powołuje się "The Guardian".



#### JUŻ W PRACY

### "Nudzę się w pracy" - zmienić pracę

Do cyberleniwa w pracy przyznaje się 93 proc. Polaków. I tylko co czwarty z nich uważa to za niewłaściwe.



#### JUŻ W PRACY

### 7 zasad kariery w IT, które warto złamać

Część z tych zasad jest niepisana, ale wszyscy je znają i akceptują jako klucz do sukcesu w IT.



#### JUŻ W PRACY

### Dzień w pracy

Latem różne dziwne rzeczy przychodzą do głowy w biurze.



#### JUŻ W PRACY

### Pierwsza praca - PIT-3, PIT-11, PIT-12, PIT-37

Pierwszy kontakt z Urzędem Skarbowym przeraża ale nie taki diabeł straszny...



#### JUŻ W PRACY

### Pierwsza umowa zlecenie - co trzeba wiedzieć

Druga część porad na temat pierwszej pracy.



#### JUŻ W PRACY

### Pierwsza umowa o dzieło - co trzeba wiedzieć

Pierwsza praca, umowa, sprawy podatkowe. Z reguły tego rodzaju sytuacje



Skarbowym przeraża ale nie taki diabeł straszny...

[Więcej »](#)

[Kontakt](#) | [Polityka prywatności](#)

USA: Wetfeet, Internship Programs SZWECJA: Campus, Shortcut

NIEMCY: Careerstep SZWAJCARIA: Careerstep, Diplom

DANIA: Jungle Career FINLANDIA: Jungle career NORWEGIA: Jungle Career

INTERNATIONAL: Master Guide

przeżywają ludzie młodzi, nie posiadający bogatego doświadczenia życiowego.



© 2010 Universum Group Sweden AB, [www.universumglobal.com](http://www.universumglobal.com).